



AUTO BANK

# Nachhaltigkeitsplan 2024-2026

Hauptziele und Leistungsindikatoren.

# WIR ENTWICKELN MOBILITÄTSLÖSUNGEN FÜR EINE BESSERE WELT



**NACHHALTIGE  
MOBILITÄT**



**INNOVATION UND  
DIGITALISIERUNG**



**UMWELT**



**MENSCHEN**

# NACHHALTIGKEITSPLAN

ZIELT AB AUF DIE DEFINITION UND FORMALISIERUNG VON ESG-ZIELEN MIT EINEM ZEITHORIZONT VON DREI JAHREN (2024-2026)

DIE ORGANISATION DES PLANS BEZIEHT SICH AUF DIE ESG-GRUNDSÄTZE DER CA AUTO BANK IN VERBINDUNG MIT IM NFD 2022 BERICHTETEN WESENTLICHEN THEMEN:

WIRTSCHAFTLICHE LEISTUNG UND WERTSCHÖPFUNG

BEZIEHUNGEN ZU HÄNDLERN, KUNDEN UND LIEFERANTEN

TRANSPARENZ BEI DIENSTLEISTUNGEN UND GESCHÄFTEN, FINANZIELLE INTEGRATION

GRÜNE FINANZDIENSTLEISTUNGEN UND NACHHALTIGE MOBILITÄT



**NACHHALTIGE MOBILITÄT**

INNOVATION UND DIGITALISIERUNG

SICHERHEIT, DATENSCHUTZ UND ZUVERLÄSSIGKEIT DER DIENSTE



**INNOVATION UND DIGITALISIERUNG**

UMWELTAUSWIRKUNGEN UND BEWÄLTIGUNG DER KLIMATISCHEN HERAUSFORDERUNGEN



**UMWELT**

KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG UND INTEGRITÄT IN DER WIRTSCHAFT

ESG-RISIKOSTEUERUNG

WOHLSTAND, BESCHÄFTIGUNG UND DIALOG MIT DEN SOZIALPARTNERN

AUSBILDUNG UND ENTWICKLUNG DES ARBEITSKRÄFTEPOTENZIALS

WOHLBEFINDEN UND SICHERHEIT DER MITARBEITENDEN

DIVERSITÄT, GLEICHBERECHTIGUNG UND MENSCHENRECHTE



**MENSCHEN**



AUTO BANK

# *Nachhaltige Mobilität*



# WIRTSCHAFTLICHE LEISTUNG UND WERTSCHÖPFUNG

NACHHALTIGE MOBILITÄT



 <b>KAPITALRENDITE</b>	<b>1.5%</b>
 <b>CET 1 RATIO (ÜBERNAHME DER AKTUELLEN VERORDNUNG)</b>	<b>15%</b>
 <b>EINBEZIEHUNG VON CSR-ZIELEN IN DAS ANREIZSYSTEM</b>	<b>100% DER ANSPRUCHSBERECHTIGTEN ARBEITNEHMER:INNEN (GEWICHTUNG 30%)</b>

# BEZIEHUNGEN ZU HÄNDLER:INNEN, KUND:INNEN UND LIEFERANT:INNEN

NACHHALTIGE MOBILITÄT



CSR-BEWERTUNG VON LIEFERANT:INNEN NACH EINKAUFVOLUMEN PRIORISIERT

CSR-BEWERTUNG FÜR ALLE NEUEN AUSSCHREIBUNGEN



VERSCHÄRFUNG DER CSR-ANFORDERUNGEN AN UNSERE LIEFERANT:INNEN

EINFÜHRUNG VON CAPFM-KLAUSELN FÜR ALLE NEUEN VERTRÄGE



KUND:INNEN-BESCHWERDEN ÜBER LAUFENDE VERTRÄGE

**0,9%**  
(DURCHSCHNITT DER LETZTEN 3 JAHRE)



CSR-BEWERTUNG VON GEWERBLICHE KUND:INNEN

BEIBEHALTUNG DER ESG-BEWERTUNG FÜR GEWERBLICHE KUND:INNEN

# TRANSPARENZ BEI DIENSTLEISTUNGEN UND GESCHÄFTEN, FINANZIELLE INTEGRATION

NACHHALTIGE MOBILITÄT



**KUND:INNEN-BESCHWERDEN ZU  
TRANSPARENZBELÄNGEN BEI  
LAUFENDEN VERTRÄGEN**

**0,19%**  
(DURCHSCHNITT DER LETZTEN 3 JAHRE)

# GRÜNE FINANZEN UND NACHHALTIGE MOBILITÄT

## NACHHALTIGE MOBILITÄT



	DRIVALIA-EIGENE LADEPUNKTE	2.500
	FINANZIERUNG VON NEUEN BEV- UND HYBRIDFAHRZEUGEN	55%
	FINANZIERUNG VON BEV-NEUWAGEN	35%
	PROZENTUALER ANTEIL DER BEV- UND PHEV NEUZULASSUNGEN DER GESAMTEN NEUZUGÄNGE IN DER FLOTTE	35%



AUTO BANK

*Innovation und Digitalisierung*

# INNOVATION UND DIGITALISIERUNG

## INNOVATION UND DIGITALISIERUNG



DIGITAL UNTERZEICHNETE FINANZSDOKUMENTE ALS PROZENTSATZ DER JÄHRLICHEN GESAMTPRODUKTION IM RETAIL-BEREICH

95%



ANZAHL DER PARTNERSCHAFTEN (PROOF OF CONCEPT ODER PROJEKTE) MIT START-UPS

+75% VS 2023

# SICHERHEIT, DATENSCHUTZ UND ZUVERLÄSSIGKEIT DER DIENSTE

INNOVATION UND DIGITALISIERUNG



**INFORMATIONSSICHERHEIT  
ZERTIFIZIERUNG ISO 27001**





AUTO BANK

*Umwelt*

# UMWELTAUSWIRKUNGEN UND BEWÄLTIGUNG DER KLIMATISCHEN HERAUSFORDERUNGEN

UMWELT



 <b>REDUZIERUNG DER CO2-EMISSIONEN (BEREICH 1, 2, 3)</b>	<b>-16% VS. 2022</b> (GLEICHER UMFANG)
 <b>ELEKTRIFIZIERUNG DES FUHRPARKS</b>	<b>BEV &gt; 50%</b> <b>PHEV&amp;BEV &gt; 90%</b>
 <b>ESG-RISIKOBEWERTUNGSMETHODE (PHYSISCHE RISIKEN UND ÜBERGANGSRISIKEN)</b>	<b>4 SZENARIEN,</b> EUROPÄISCHER RAHMEN, RISIKOKOSTEN UND RESTWERT BERÜCKSICHTIGT
 <b>WARNUNG VOR OPERATIVEN RISIKEN IN VERBINDUNG MIT EINEM KLIMARISIKO (RISIKOSTRATEGIE)</b>	<b>0 WARNHINWEISE FÜR VERLUSTE &gt; 300 000 € (ZIELVORGABE AB 2024)</b>



AUTO BANK

*Menschen*



# ANTI-CORRUPTION AND INTEGRITY IN BUSINESS

MENSCHEN



	<b>KORRUPTIONSBEZOGENE EREIGNISSE MIT RECHTSKRÄFTIGEM URTEIL</b>	<b>0</b>
	<b>BESTÄTIGTE KORRUPTIONSBEZOGENE MELDUNGEN (WHISTLEBLOWING)</b>	<b>0</b>
	<b>EINBINDUNG DER MITARBEITER IN ANTI-KORRUPTIONS SCHULUNGSKURSE</b>	<b>100% EMPLOYEES, 3 YEARS</b>

# ESG-RISIKOSTEUERUNG

MENSCHEN



	<b>SANKTIONEN IM ZUSAMMENHANG MIT UNLAUTEREN PRAKTIKEN (GREENWASHING)</b>	<b>0</b>
	<b>EINRICHTUNG DES NACHHALTIGKEITSAUSSCHUSSES (CEO, R&amp;PC, HR, KOMMUNIKATION &amp; CSR, VERTRIEB&amp;MARKETING, COMPLIANCE, CA&amp;PG)</b>	<b>1 MEETING / QUARTAL</b>
	<b>DIGITALISIERUNG DES PERFORMANCE-MANAGEMENTS VON ESG-IMPACTS</b>	<b>✓</b>

# WOHLSTAND, BESCHÄFTIGUNG UND DIALOG MIT DEN SOZIALPARTNERN

MENSCHEN



**VOLLSTÄNDIG BEZAHLTER ELTERNURLAUB  
FÜR DEN ZWEITEN ELTERNTEIL**

**28 TAGE BEZAHLTER ZUSTAZURLAUB  
(ZIELVORGABE AB 2025)**



**UMSATZ**

**-22% VS 2023**



**VERANTWORTLICHKEITSINDEX (IMR) ERHEBUNG**

**92%**  
(ANTWORTRATE, ALLE MÄRKTE)

# AUSBILDUNG UND ENTWICKLUNG DES ARBEITSKRÄFTEPOTENZIALS

MENSCHEN



	<b>MITARBEITENDE, DIE AN SCHULUNGEN TEILNEHMEN</b>	<b>90%</b>
	<b>DURCHSCHNITTLICHE ANZAHL VON SCHULUNGSSTUNDEN PRO MITARBEITENDEM</b>	<b>+118% VS. 2023</b>
	<b>DURCHSCHNITTLICHE ANZAHL VON SCHULUNGSSTUNDEN PRO MITARBEITENDEM</b>	<b>90%</b>
	<b>BEWERTUNG DER MITARBEITENDEN AUF DER GRUNDLAGE IHRER LEISTUNG</b>	<b>90%</b>

# WOHLBEFINDEN UND SICHERHEIT DER MITARBEITENDEN

MENSCHEN



**INDEX DER UNFALLHÄUFIGKEIT**  
(ZAHL DER UNFÄLLE/ 1 MIO. ARBEITSSTUNDEN)

< 3,9

# DIVERSITÄT, GLEICHBERECHTIGUNG UND MENSCHENRECHTE

## MENSCHEN



 <b>PROZENTUALER ANTEIL DER MITARBEITER AUS DEM WENIGER VERTRETENEN GESCHLECHT</b>	<b>48%</b>
 <b>PROZENTSATZ DER FÜHRUNGSKRÄFTE AUS DEM WENIGER VERTRETENEN GESCHLECHT</b>	<b>40%</b>
 <b>PROZENTUALER ANTEIL DER LEITUNGSMITGLIEDER DES WENIGER VERTRETENEN GESCHLECHTS</b> (VORSITZENDE-/R UND CEO JEWEILS AUSGESCHLOSSEN)	<b>40%</b>
 <b>GESCHLECHTSSPEZIFISCHES LOHNGEFÄLLE NACH GLEICHWERTIGER POSITION</b> (5 WICHTIGSTE MÄRKTE, FESTGEHALT, NUR CAAB)	<b>-30% vs 2023 AUF DEM SCHLECHTESTEN MARKT</b> <b>-40% VS 2023 IN DER SCHLECHTESTEN LOHNGRUPPE</b>
 <b>VORFÄLLE VON DISKRIMINIERUNG</b>	<b>0</b>

# LEITFADEN UND ANWENDUNGSBEREICHE FÜR TREIBHAUSGASE

ART DER EMISSIONEN	BEREICH	DEFINITION	BEISPIELE
<b>DIREKTE EMISSIONEN</b>	<b>BEREICH 1</b>	EMISSIONEN AUS BETRIEBEN, DIE SICH IM BESITZ ODER VON DEM BERICHTENDEN UNTERNEHMEN KONTROLLIERT WERDEN	EMISSIONEN AUS DER VERBRENNUNG IN EIGENEN ODER KONTROLLIERTEN KESSELN, ÖFEN, FAHRZEUGEN USW.; EMISSIONEN AUS DER CHEMISCHEN PRODUKTION IN EIGENEN ODER KONTROLLIERTEN PROZESSANLAGEN
	<b>BEREICH 2</b>	EMISSIONEN AUS DER ERZEUGUNG VON GEKAUFTER ODER ERWORBENER ELEKTRIZITÄT, DAMPF, WÄRME, ODER KÄLTE, DIE VOM MELDENDEN UNTERNEHMEN VERBRAUCHT WERDEN	VERWENDUNG VON GEKAUFTEM STROM, DAMPF, HEIZUNG ODER KÜHLUNG
<b>INDIREKTE EMISSIONEN</b>	<b>BEREICH 3</b>	ALLE INDIREKTEN EMISSIONEN (NICHT IN BEREICH 2 ENTHALTEN), DIE IN DER WERTSCHÖPFUNGSKETTE DES BERICHTENDEN UNTERNEHMENS ENTSTEHEN, EINSCHLIEßLICH VOR- UND NACHGELAGERTER EMISSIONEN	HERSTELLUNG VON GEKAUFTEN PRODUKTEN, TRANSPORT VON GEKAUFTEN PRODUKTEN ODER VERWENDUNG VON VERKAUFTE PRODUKTEN

 KPI GÜLTIG FÜR **CA AUTO BANK** UND **DRIVALIA**

 KPI GÜLTIG FÜR **DRIVALIA**

 KPI GÜLTIG FÜR **CA AUTO BANK**